

แผนยุทธศาสตร์กรมแพทยทหารเรือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

หัวข้อ	กรมแพทยทหารเรือ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔	รพ.อากาศเรียดิวังศ์ รฐท.สส. พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒	รพ.อากาศเรียดิวังศ์ รฐท.สส. พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖
วิสัยทัศน์	เป็นองค์กรชั้นนำด้านการแพทยทหาร การบริหารจัดการ และเวชศาสตร์ทำงานทะเลในภูมิภาคอาเซียน	“เป็นโรงพยาบาลสนับสนุนการฐานทัพที่มีประสิทธิภาพภายใต้การบริหารจัดการที่ทันสมัย”	
พันธกิจ	<p>๑. เตรียมความพร้อมของกำลังพลกองทัพเรือด้านสุขภาพ</p> <p>๒. ให้บริการทางการแพทย์สนับสนุนปฏิบัติการทางทหารของกองทัพเรือ</p> <p>๓. ให้บริการสุขภาพแก่กำลังพลและครอบครัวกองทัพเรือเป็นหลัก และสนับสนุนนโยบายรัฐบาล</p> <p>ในการรักษาพยาบาลประชาชน</p> <p>๔. ดำเนินการฝึก ศึกษา อบรมเหล่าทหารแพทย์รวมทั้งวิจัยและพัฒนาด้านการแพทย์</p>	<p>๑. ให้การบริการสร้างเสริมสุขภาพแก่กำลังพลของกองทัพเรือ</p> <p>๒. ให้บริการทางการแพทย์สนับสนุนภารกิจของกองทัพเรือ ด้านเวชกรรมป้องกัน รักษาพยาบาล การส่งกลับผู้ป่วย การฝึกและการปฏิบัติการทางทหาร ตลอดจนปฏิบัติการอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๓. ให้บริการการรักษาพยาบาลทั่วไป เฉพาะทางสาขาจิตเวช สาขาเวชศาสตร์ใต้น้ำแก่กำลังพล ครอบครัวของกองทัพเรือและประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>๔. ดำเนินการส่งกำลังสายแพทย์ สนับสนุนปฏิบัติการทางทหารและหน่วยต่างๆในพื้นที่ภาคตะวันออก</p> <p>๕. ดำเนินการส่งกลับสายแพทย์ โดยการประสานและสนับสนุนการส่งกลับผู้ป่วยทางยุทธวิธี ของหน่วยต่างๆในพื้นที่ภาคตะวันออกและตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	
ค่านิยม	รับผิดชอบในงาน ให้บริการด้วยหัวใจแห่งความเป็นมนุษย์ ไม่หยุดพัฒนา	<p>ABK A = Accountability ( รับผิดชอบหน้าที่ )</p> <p>B = Behavioral service satisfaction ( มีใจบริการ )</p> <p>K = Knowledge development ( มุ่งพัฒนางานความรู้ )</p>	
หน้าที่ตามกฎหมาย	<p>พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการและกำหนดหน้าที่ของส่วนราชการกองทัพเรือ กองทัพไทย กระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๕๒ ภายใต้ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒ มาตรา ๓๒ กำหนดให้กรมแพทยทหารเรือ มีหน้าที่อำนาจการ ประสานงาน แนะนำ กำกับ การและดำเนินการเกี่ยวกับการบริการสุขภาพ การส่งกำลัง และการซ่อมบำรุงพัสดุสายแพทย์ รวมทั้งการวิจัยและพัฒนาการแพทย์ ตลอดจนให้การฝึกและศึกษาวิชาการแพทย์และวิชาการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย มีเจ้ากรมแพทยทหารเรือเป็นผู้บังคับบัญชา รับผิดชอบ</p> <p>อัตราเฉพาะกิจ หมายเลข ๓๔๐๐ กรมแพทยทหารเรือ ตามคำสั่งกองทัพเรือ (เฉพาะ) ลับ</p> <p>มาก ที่ ๗/๒๕๕๓ ลง ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๓ เรื่อง แก้อัตรา กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๐๑ ได้กำหนดภารกิจของกรม</p>	<p>รพ.อากาศเรียดิวังศ์ รฐท.สส. มีหน้าที่ตามกฎหมาย กำหนดไว้ในอัตราเฉพาะกิจ หมายเลข ๒๔๖๐ โรงพยาบาลอากาศเรียดิวังศ์ ฐานทัพเรือสัตหีบ (ตามบันทึก ยก.รฐท.สส.ที่ ๒๕๖/๕๑ ลง ๖ พ.ย.๕๑ เรื่อง รายงานการประชุมพิจารณาจัดตั้ง นขต.ทร.ตามโครงสร้างใหม่ ทร.เป็นหน่วยอัตราเพื่อพลางและพระราชกฤษฎีกาการแบ่งส่วนราชการและกำหนดหน้าที่ของส่วนราชการกองทัพเรือ กองทัพไทย กระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๕๒ และ คำสั่งกองทัพเรือ เฉพาะ ลับมาก ที่ ๔/๒๕๕๒ ลง ๑ เมษายน ๒๕๕๒) โดยกล่าวโดยทั่วไป ภารกิจ มีหน้าที่ดำเนินการด้านการแพทย์และอนามัย และให้บริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ รวมทั้งโรคเฉพาะทางสาขาจิตเวชและสาขาเวชศาสตร์ใต้น้ำและการบิน เพื่อความพร้อมของกองทัพเรือ ตลอดจนดำเนินการส่งกำลังสายแพทย์ และสนับสนุนการส่งกลับผู้ป่วยในพื้นที่ภาคตะวันออก มีผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศเรียดิวังศ์ เป็นผู้บังคับบัญชา รับผิดชอบ การแบ่งมอบ เป็นหน่วยขึ้นตรงฐานทัพเรือสัตหีบ</p>	

	<p>แพทย์ทหารเรือ ให้มีหน้าที่ตาม พ.ร.บ.แบ่งส่วนราชการและกำหนดหน้าที่ของส่วนราชการ กองทัพเรือ</p> <p>กองทัพไทย กระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๕๒ ดังกล่าวข้างต้นแล้ว ยังได้กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบและหน้าที่ที่สำคัญ ดังนี้</p>		
<p>ขอบเขต ความ รับผิดชอบ และหน้าที่ที่ สำคัญ</p>	<p>๑. อำนวยการ วางแผน ประสานงาน ควบคุม แนะนำ และกำกับการเกี่ยวกับกิจการสายแพทย์ ของกองทัพเรือ</p> <p>๒. กำหนดนโยบายในการดำเนินการด้านการแพทย์ของหน่วยแพทย์ในกองทัพเรือ</p> <p>๓. เตรียมความพร้อมของกำลังพลกองทัพเรือในด้านสุขภาพ และให้บริการทางการแพทย์ สนับสนุนการปฏิบัติการทางทหารของกองทัพเรือ</p> <p>๔. ดำเนินการบริการสุขภาพให้แก่ทหาร ข้าราชการพลเรือนกลาโหม ข้าราชการกลาโหมพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้าง ครอบครัว อาสาสมัครทหารพรานนาวิกโยธิน และนักเรียนในสังกัด กระทรวงกลาโหมเป็นหลัก และพลเรือนตามความจำเป็น</p> <p>๕. วิจัยและพัฒนาการแพทย์ และดำเนินการฝึกและศึกษาของเหล่าทหารแพทย์</p> <p>๖. ดำเนินการส่งกำลังและซ่อมบำรุงพัสดุสายแพทย์ เพื่อสนับสนุนหน่วยต่าง ๆ ในกองทัพเรือ</p> <p>๗. ให้ข้อเสนอแนะทางวิทยาการสายแพทย์</p> <p>๘. ดำเนินการเกี่ยวกับเวชศาสตร์ทางทะเล เวชศาสตร์ใต้น้ำ และเวชศาสตร์การบิน</p> <p>๙. ดำเนินการด้านสารสนเทศทางการแพทย์</p>	<p>๑. ให้การบริการสร้างเสริมสุขภาพแก่กำลังพลของกองทัพเรือ</p> <p>๒. ดำเนินการด้านเวชกรรมป้องกัน การส่งกลับผู้ป่วย รักษาพยาบาลเบื้องต้น และสนับสนุนการฝึกและการปฏิบัติการทางทหาร รวมทั้งให้บริการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิแก่กำลังพลและครอบครัวในพื้นที่รับผิดชอบและประชาชนตามความจำเป็นตลอดจนปฏิบัติการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๓. ให้บริการรักษาพยาบาลเฉพาะทางสาขาจิตเวชและสาขาเวชศาสตร์ใต้น้ำและการบิน</p> <p>๔. ดำเนินการส่งกำลังสายแพทย์ สนับสนุนการปฏิบัติการทางทหารและหน่วยต่างๆ ในพื้นที่ภาคตะวันออก</p> <p>๕. ดำเนินการส่งกลับสายแพทย์ โดยการประสานและสนับสนุนการส่งกลับผู้ป่วยทางยุทธวิธีของหน่วยต่างๆ ในพื้นที่ภาคตะวันออก</p>	
<p>ประเด็น ยุทธศาสตร์</p>	<p>พัฒนาการแพทย์ทหาร</p> <p>พัฒนาความเป็นเลิศด้านการแพทย์</p> <p>พัฒนาเวชศาสตร์ทางทะเล</p> <p>พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</p> <p>พัฒนาการบริหารบุคคล</p> <p>พัฒนาระบบงานสารสนเทศ</p>	<p>๑.การเตรียมความพร้อมของกองทัพเรือ</p> <p>๒.การบริการสุขภาพ</p> <p>๓.การบริการแพทย์ทางไกล</p> <p>๔.การบริหารจัดการ</p>	
<p>เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์</p>	<p>1.กำลังพลกองทัพเรือมีสุขภาพดีและสมรรถภาพเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2.กำลังพลกองทัพเรือมีสุขภาพจิตดีและสมรรถภาพทางจิตเหมาะสม</p>	<p>๑.กำลังพลกองทัพเรือมีสุขภาพดีและสมรรถภาพเหมาะสมกับหน้าที่</p> <p>๒.ลดและป้องกันความป่วยเจ็บจากการปฏิบัติงานใช้กำลังและการเตรียมใช้กำลังของกำลังพล ทร.</p>	

<p>กับการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3.กำลังพลในพื้นที่ปฏิบัติการได้รับการบริการทางการแพทย์ที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>4. มีความพร้อมในการบริการทางการแพทย์รองรับการปฏิบัติงานของเรือดำน้ำ</p> <p>พัฒนาการแพทย์ทหาร</p> <p>5.การส่งกำลังสายแพทย์สนับสนุน ทร. ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ</p> <p>6. มีศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ที่เป็นที่ยอมรับ ได้มาตรฐานตามเกณฑ์</p> <p>7. เป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านเวชศาสตร์ความดันบรรยากาศสูงในอาเซียน</p> <p>8.สถานพยาบาลของ ทร. มีคุณภาพและมาตรฐาน</p> <p>9.การบริการสุขภาพ ของ พร. มีคุณภาพตอบสนองความต้องการของ ทร.</p> <p>10. หน่วยงานเวชศาสตร์ทางทะเลของ พร. เป็นที่ยอมรับในระดับสากล</p> <p>11.การบริการเวชกรรมทางทะเลได้มาตรฐานสากล</p> <p>12. เป็นแหล่งวิชาการด้านเวชศาสตร์ทางทะเลของภูมิภาค</p> <p>13.ระบบบริหารจัดการของ พร. มีคุณภาพตามระบบราชการ 4.0</p> <p>14. พร. เป็นสถาบันผลิตบุคลากรทางการแพทย์ได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>15.การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพยากรมีประสิทธิภาพ</p> <p>16. พร. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>17. พร. มีโครงสร้าง ระบบ กลไกและการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>18.ผลงานวิจัยและนวัตกรรมตอบสนองความต้องการของหน่วยผู้ใช้หรือได้รับการยอมรับในระดับสากล</p> <p>19.การบริหารจัดการกำลังพลมีคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>20. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญเป็นที่ยอมรับเพิ่มขึ้น</p> <p>21.ระบบงานสารสนเทศตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>22.ระบบสารสนเทศมีความมั่นคงปลอดภัย</p>	<p>๓.ความพร้อมทางการแพทย์สนับสนุนภารกิจทางทหารของกองทัพเรือ</p> <p>๔.กำลังพลที่ป่วยเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ได้รับการดูแลอย่างเหมาะสมทุกที่ทุกเวลา</p> <p>๕.กำลังพลกองทัพเรือและครอบครัวในพื้นที่ได้รับบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน</p> <p>๖.กำลังพลกองทัพเรือและครอบครัวทุกพื้นที่ได้รับบริการแพทย์ทางไกลที่เหมาะสม</p> <p>๗.การบริหารทรัพยากรและการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๘.ระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ</p> <p>๙.ระบบสารสนเทศที่มีคุณภาพ</p>	
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

รพ.อภากรเกียรติวงศ์ รฐ.สส.ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตอบสนองแผนยุทธศาสตร์ กรมแพทยทหารเรือปี 2562 – 2564

เก็บข้อมูลส่ง พร. 2ครั้ง/ ปี (1ม.ค.-30มิ.ย. /1ก.ค.-31ธ.ค.) ส่งพร. ก่อน 15 ม.ค. และ 15 ก.ค.

ประเด็นยุทธศาสตร์ พร.	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม			ผู้รับผิดชอบเจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก พร.
				ปี62	ปี63	ปี64	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1</b> <b>พัฒนาการแพทยทหาร</b>	เป้าประสงค์ที่ 1 กำลังพลกองทัพเรือมี สุขภาพดีและสมรรถภาพ เหมาะสมกับการปฏิบัติ หน้าที่	MM011 ร้อยละของกำลังพล ทร. ที่เข้ารับการทดสอบสมรรถภาพ ทางกาย ค่าเป้าหมาย : $\geq 80/\geq 80/\geq 80$ MM012 ร้อยละของกำลังพลที่มี ผลการทดสอบสมรรถภาพทางกาย ผ่านเกณฑ์ที่ ทร.กำหนด (แบ่งเป็น กำลังรบและอื่น ๆ ) ค่าเป้าหมาย : $\geq 40/\text{กำลังรบ } 60$ MM013 ร้อยละของกำลังพลที่เข้า รับการตรวจสุขภาพประจำปี ค่าเป้าหมาย : $\geq 70$ MM014 ร้อยละของกำลังพลที่มี ภาวะสุขภาพดีผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ค่าเป้าหมาย : $> 15$ MM015 ร้อยละของกำลังพล ทร. มีภาวะทันตสุขภาพพร้อมปฏิบัติ ราชการ ตัวชี้วัดย่อย : เฉพาะกำลังพลที่ ได้รับคำสั่งไปปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย : $\geq 80/\geq 80/\geq 80$	1.4 พัฒนางานสร้างเสริม สุขภาพกำลังพล ทร.				กองสร้างเสริมป้องกัน ด้านสุขภาพ รพ. อภากรเกียรติวงศ์ฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ พร.	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม			ผู้รับผิดชอบเจ้าภาพ กลยุทธ์หลักพร.
				ปี62	ปี63	ปี64	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1</b> <b>พัฒนาการแพทย์ทหาร</b>	เป้าประสงค์ที่ 2 กำลังพลกองทัพเรือมี สุขภาพจิตดีและ สมรรถภาพทางจิต เหมาะสมกับการปฏิบัติ หน้าที่	MM021 ร้อยละของกำลังพล ทร. ที่เข้ารับการทดสอบสมรรถภาพ ทางจิต ค่าเป้าหมาย : 80/80/80 MM022 ร้อยละของกำลังพลที่ ได้รับการเตรียมความพร้อมด้าน สุขภาพจิตทหารก่อนไปปฏิบัติ ราชการทางทหาร ค่าเป้าหมาย : 80/80/80 MM023 ร้อยละของกำลังพลที่มี ความเสี่ยงด้านสุขภาพจิตจากการ คัดกรองสุขภาพจิตได้รับการ ช่วยเหลือเบื้องต้น ค่าเป้าหมาย : 80/80/80 MM024 ร้อยละความสำเร็จของ การบำบัดรักษา/บำบัดฟื้นฟูผู้ติดยา เสพติดได้ตามจำนวนแรกรับ ค่าเป้าหมาย : 90/90/90 MM025 ร้อยละความสำเร็จของ ประสิทธิผลของการดำเนินการตาม แผนการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ ติดยาเสพติด (จำแนกผลผลิต 5 ตัว) ค่าเป้าหมาย : 90/90/90	2.1 พัฒนาระบบการ ประเมินสมรรถภาพทางจิต <b>2.2 พัฒนางานด้าน สุขภาพจิตเวชทหาร</b>		โครงการ เตรียม ความ พร้อมด้าน สุขภาพจิต ทางทหาร แก่กำลัง พล นย.ที่ จะลงไป ปฏิบัติ ราชการ ภาคใต้		กองสุขภาพจิตรพ. อภากรเกียรติวงศ์ฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ พร.	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม			ผู้รับผิดชอบเจ้าภาพ กลยุทธ์หลักพร.
				ปี62	ปี63	ปี64	
<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2</u> พัฒนาความเป็นเลิศด้าน การแพทย์	เป้าประสงค์ที่ 7 เป็นศูนย์แห่งความเป็นเลิศ ด้านเวชศาสตร์ความดัน บรรยากาศสูงในอาเซียน	HQ071 จำนวนของงานวิจัยทาง คลินิกด้านเวชศาสตร์ความดัน บรรยากาศสูง ค่าเป้าหมาย : ไม่กำหนด HQ072 ได้รับการรับรองคุณภาพ มาตรฐานระดับสากล ค่าเป้าหมาย : ได้รับการรับรอง	7.2 สร้างเครือข่ายทาง วิชาการด้านเวชศาสตร์ ความดันบรรยากาศสูงใน ระดับนานาชาติ 7.3 พัฒนาระบบบริการทาง การแพทย์รักษาผู้ป่วยที่เป็น โรคที่ใช้ HBOT ในการรักษา				กองเวชศาสตร์ ไตน้ำและการบินรพ. อภากรเกียรติวงศ์ฯ
	เป้าประสงค์ที่ 8 สถานพยาบาลของ กองทัพเรือมีคุณภาพและ มาตรฐาน	HQ082 ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน สถานพยาบาลทุติยภูมิ ทร. และ เกณฑ์สุขภาพจิตทหาร ค่าเป้าหมาย : มีเกณฑ์/ประเมิน/ ผ่าน	8.2 โรงพยาบาลอภากร เกียรติวงศ์ และโรงพยาบาล ทหารเรือกรุงเทพ พร. พัฒนาศักยภาพในระดับ โรงพยาบาลทุติยภูมิ กองทัพเรือ และเป็น โรงพยาบาลทางด้าน สุขภาพจิตทหารตาม มาตรฐานที่ พร. กำหนด 8.2.3 พัฒนาขีด ความสามารถของ โรงพยาบาลให้ถึงระดับทุติย ภูมิ ตามมาตรฐานที่ พร. กำหนด				กองสุขภาพจิต กองรักษาพยาบาล ผู้ป่วยนอก กองรักษาพยาบาล ผู้ป่วยใน รพ.อภากรเกียรติ วงศ์ฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ พร.	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม			ผู้รับผิดชอบเจ้าภาพ กลยุทธ์หลักพร.
				ปี62	ปี63	ปี64	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2</b> <b>พัฒนาความเป็นเลิศด้าน</b> <b>การแพทย์</b>	เป้าประสงค์ที่ 9 การบริการสุขภาพของ พร. มีคุณภาพตอบสนอง ความต้องการของ ทร.	HQ091 ร้อยละความพึงพอใจใน การบริการสุขภาพ ค่าเป้าหมาย : ทร. 85/85/85 ค่าเป้าหมาย : คทร. 80/80/80 ค่าเป้าหมาย : ปชช. 80/80/80 HQ092 ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาระบบงานบริการสุขภาพเพื่อ สร้างความพึงพอใจแก่กำลังพล และครอบครัว ทร. ค่าเป้าหมาย : 80 HQ093 ระดับความสำเร็จของการ จัดบริการสุขภาพผู้สูงอายุ กองทัพเรือ ค่าเป้าหมาย : 80	9.1 พัฒนาประสิทธิภาพ ระบบบริการสุขภาพ ทร. (การอำนวยความสะดวก การเข้าถึงบริการ ลดความ แออัดและระยะเวลารอ คอย) 9.2 ส่งเสริมวัฒนธรรมการ บริการที่ดี 9.3 ประสานความร่วมมือ งานบริการรักษาพยาบาล กับภาครัฐและเอกชน 9.4 พัฒนาการบริการ สุขภาพผู้สูงอายุกองทัพเรือ				กองรักษาพยาบาล ผู้ป่วยนอก กองรักษาพยาบาล ผู้ป่วยใน รพ.อาภากรเกียรติ วงศ์ฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ พร.	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม			ผู้รับผิดชอบเจ้าภาพ กลยุทธ์หลักพร.
				ปี62	ปี63	ปี64	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4</b> <b>พัฒนาการบริหารจัดการ</b> <b>องค์กร</b>	เป้าประสงค์ที่ 15 การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพยากรมี ประสิทธิภาพ	QM151 จำนวนคนที่เข้ารับการ อบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติด้าน งบประมาณและพัสดุ ค่าเป้าหมาย : -/60/100 QM152 ร้อยละของการเบิกจ่าย งป.รายจ่ายประจำปี ค่าเป้าหมาย : 96/96/96 QM153 ระดับความสำเร็จในการ นำระบบสารสนเทศมาใช้บริหาร ด้านงบประมาณและด้านการเงิน เงินรายรับสถานพยาบาลของ พร. ค่าเป้าหมาย : - / - / ระดับ 5	15.2 พัฒนาระบบ สารสนเทศด้านงบประมาณ และการเงิน เงินรายรับ สถานพยาบาลของ พร. 15.4 ส่งเสริม และ พัฒนาการบริหารทรัพยากร อย่างเหมาะสมคุ้มค่า (ด้าน (ด้านพลังงาน, วัสดุ, ครุภัณฑ์, การใช้ยาอย่างสมเหตุผล)				คป. /กบ./การเงิน รพ.อาคารเกียรติ วงศ์ฯ
	เป้าประสงค์ที่ 16 พร. เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	QM161 ระดับการรับรู้ความเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ของบุคลากร ค่าเป้าหมาย : 3/3.5/>3.5 QM162 ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กร ของการเรียนรู้ ค่าเป้าหมาย : 3/3.5/4	16.1 สร้างวัฒนธรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ 16.2 พัฒนาองค์ประกอบ ของการจัดการความรู้อย่าง เป็นระบบ 16.3 สร้างกระบวนการ ปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ				คณะกรรมการการ จัดการความรู้ (KM) รพ.อาคารเกียรติ วงศ์ฯ

ความหมายของรหัสตัวชี้วัดตัวอย่าง MM 01 1

อักษรสองตัวแรก หมายถึง ประเด็นยุทธศาสตร์MM = ประเด็นยุทธศาสตร์พัฒนาการแพทย์ทหารHQ = ประเด็นยุทธศาสตร์พัฒนาความเป็นเลิศด้านการแพทย์MT = ประเด็นยุทธศาสตร์พัฒนาเวชศาสตร์  
ทางทะเลOM = ประเด็นยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรHR = ประเด็นยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารบุคคลIT = ประเด็นยุทธศาสตร์พัฒนาระบบงานสารสนเทศเลขสองตัวแรก หมายถึง  
เป้าประสงค์ที่เลขหนึ่งตัว หมายถึง ลำดับที่ของตัวชี้วัดในเป้าประสงค์นั้นๆค่าเป้าหมาย ปี62/ปี 63/ปี 64 = ...../...../.....



ประเด็นยุทธศาสตร์ พร.	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม			ผู้รับผิดชอบ สนับสนุนกลยุทธ์หลัก
				ปี62	ปี63	ปี64	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1</b> <b>พัฒนาการแพทย์ทหาร</b>	เป้าประสงค์ที่ 3 กำลังพลในพื้นที่ ปฏิบัติการได้รับการ บริการทางการแพทย์ที่มี ประสิทธิภาพ	NM031 อัตราการเสียชีวิตจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ณ จุดเกิดเหตุ ใน พื้นที่ปฏิบัติการลดลง ค่าเป้าหมาย : 70/60/50 NM032 อัตราการเสียชีวิตจากการ บาดเจ็บภายหลังการได้รับบริการ ทางการแพทย์ (Pre-Hospital period) ค่าเป้าหมาย : 20/15/10	3.1 พัฒนาการช่วยชีวิตเชิง ยุทธวิธี ณ จุดเกิดเหตุให้มี ประสิทธิภาพ 3.2 พัฒนาระบบให้ คำปรึกษาการส่งกลับสาย แพทย์ให้มีประสิทธิภาพ 3.3 พัฒนาศักยภาพ โรงพยาบาลในพื้นที่ส่วน หลังกองทัพเรือ ในการดูแล กำลังพลที่ป่วยเจ็บจากการ ปฏิบัติหน้าที่		-โครงการ ลำเลียง และ ส่งกลับ ผู้ป่วยทาง อากาศด้วย อากาศยาน ปีกหมุน ทร.ทาง ยุทธวิธี งบ. 63 -งานขน ย้ายขยะ ติดเชื้อเพื่อ สนับสนุน สายแพทย์ ปฐมภูมิ ทร.พื้นที่ ภาค ตะวันออก งบ.63 -งาน ส่งเสริม		ศูนย์อำนวยการ กองนาวิกเวชกิจ

					<p>สุขภาพ สิ่งแวดล้อม ในบริเวณ ท่าเรือและ ในเรือ หลวง ตาม มาตรฐาน IHR 2005 พื้นที่ รฐท. สส. งป.63 -งานชีว นามัยใน เรือหลวง ตาม มาตรฐาน พร. พื้นที่ สัตว์ปีก งป. 63 -งานคัต กรอง สุขภาพ กำลังพล กลุ่มเสี่ยง ตาม ลักษณะ งาน พื้นที่ สัตว์ปีก งป. 63 -งาน พัฒนา</p>		
--	--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

					ศักยภาพ ทีม NAVY SRRT พื้นที่ภาค ตะวันออก งป.63 -โครงการ ผีก่อบรม หลักสูตร พลผู้ช่วย หน่วย แพทย์ปฐม ภูมิ กองทัพเรือ ประจำปี งป.63		
	เป้าประสงค์ที่ 4 มีความพร้อมในการ บริการทางการแพทย์ รองรับการปฏิบัติงานของ เรือดำน้ำ	MM041 ระดับความสำเร็จในการ เตรียมบริการทางการแพทย์ให้กับ กำลังพลเรือดำน้ำ *ปี 62 มี แผนการบริการทางการแพทย์ สนับสนุนการปฏิบัติงานของเรือดำ	4.1 จัดทำแผนการบริการ ทางการแพทย์สนับสนุนการ ปฏิบัติงานของเรือดำน้ำ 4.2 เตรียมความพร้อมกำลัง พลสายแพทย์สนับสนุนการ		โครงการ พัฒนาการ ตรวจ สุขภาพนัก เรือดำน้ำ		ฝ่ายอำนวยการ

		น้ำ ค่าเป้าหมาย : 25/50/75 MM042 ร้อยละของกำลังพลเรือ ดำน้ำมีความพร้อมทางสุขภาพใน การปฏิบัติหน้าที่ ค่าเป้าหมาย : -/-/100	ปฏิบัติงานของเรือดำน้ำ 4.3 กำหนดมาตรฐานและ เกณฑ์การคัดกรองด้าน สุขภาพ สำหรับกำลังพลที่ ปฏิบัติงานในเรือดำน้ำ				
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

ประเด็นยุทธศาสตร์ พร.	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม			ผู้รับผิดชอบ สนับสนุนกลยุทธ์หลัก
				ปี62	ปี63	ปี64	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1</b> <b>พัฒนาการแพทย์ทหาร</b>	เป้าประสงค์ที่ 5 การส่งกำลังสายแพทย์ สนับสนุน ทร. ได้ มาตรฐานและมี ประสิทธิภาพ	MM051 ระดับความสำเร็จในการ เตรียมความพร้อมการส่งกำลัง สายแพทย์เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติการทางทหาร ค่าเป้าหมาย : ระดับ 5 MM052 คลังพัสดุสายแพทย์ ทุก ระดับ ผ่านมาตรฐาน ค่าเป้าหมาย : 100 MM053 ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วน เสียต่อการดำเนินงานส่งกำลังสาย แพทย์ ค่าเป้าหมาย : 80 MM054 จำนวนคลังพัสดุสาย แพทย์ ที่ใช้ดโปรแกรมการบริหาร พัสดुकงคลังเพิ่มขึ้น ค่าเป้าหมาย : ไม่ระบุ	5.1 พัฒนาระบบการส่ง กำลังสายแพทย์สนับสนุน การปฏิบัติการทางทหาร ของ ทร. 5.2 พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศสนับสนุนการ บริหารพัสดุของ พร. 5.3 สร้างและพัฒนา ศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน ด้านส่งกำลังสายแพทย์		โครงการ พัฒนาการส่ง กำลังสาย แพทย์และ ระบบงาน บริการเภสัช ในหน่วย บริการปฐม ภูมิ ทร.ตาม เกณฑ์ มาตรฐาน สถานพยาบาล ปฐมภูมิ ทร.		กองเวชbrigade แผนกสารสนเทศ
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4</b> <b>พัฒนาการบริหารจัดการ องค์กร</b>	เป้าประสงค์ที่ 13 ระบบ บริหารจัดการของ พร. มี คุณภาพตามระบบ ราชการ 4.0	OM131 คะแนนการประเมินตาม เกณฑ์ PMQA 4.0 ค่าเป้าหมาย: ระดับ basic 300/ ระดับ Adv. 400/ระดับ Sig. 500	13.1 พัฒนาระบบบริหาร จัดการตามเกณฑ์ PMQA 4.0 13.2 พัฒนาระบบการ ติดตามประเมินผล				ผู้บริหาร รพ.๑ คณะกรรมการPMQA

ประเด็นยุทธศาสตร์ พร.	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม			ผู้รับผิดชอบ สนับสนุนกลยุทธ์หลัก
				ปี62	ปี63	ปี64	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5</b> <b>พัฒนาการบริหารบุคคล</b>	เป้าประสงค์ที่ 19 การบริหารจัดการกำลังพล มีคุณภาพตามหลัก ธรรมาภิบาล	HR191 ร้อยละของบุคลากรที่มีความ พึงพอใจต่อการบริหารงานบุคคล ค่าเป้าหมาย: 50/52/54 HR192 ร้อยละของบุคลากรที่มี ความสุขมากกว่าหรือเท่ากับคนทั่วไป ค่าเป้าหมาย : 90/91/92 HR193 ร้อยละของบุคลากรที่มีผล การประเมินสมรรถนะผ่านเกณฑ์ ค่าเป้าหมาย : 60/70/80 HR194 อัตราการลาออก โอนย้าย นอก ทร. ของข้าราชการ ค่าเป้าหมาย : <1.5/<1.5/<1.5 HR195 ร้อยละของกำลังพลที่มีความ ผูกพันต่อองค์กร ค่าเป้าหมาย : 70/72/74	19.1 พัฒนาระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคลของ พร. 19.2 จัดทำแผน อัตรากำลังพล แผนการ สรรหาบุคลากรเพื่อการ เข้าสู่ตำแหน่งตามแนว ทางการรับราชการ 19.3 พัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อ การตัดสินใจในการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล 19.4 ส่งเสริมความสุข บรรยากาศองค์กร คุณภาพชีวิตและความ ผูกพันต่อองค์กร 19.5 พัฒนาระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และค่าตอบแทนอย่างเป็น ธรรม 19.6 วางระบบการสืบ ทอดตำแหน่งที่มี ประสิทธิผล				

ประเด็นยุทธศาสตร์ พร.	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม			ผู้รับผิดชอบ สนับสนุนกลยุทธ์หลัก
				ปี62	ปี63	ปี64	
(ต่อ) <u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5</u> พัฒนาการบริหารบุคคล	เป้าประสงค์ที่ 19 การบริหารจัดการกำลังพล มีคุณภาพตามหลัก ธรรมาภิบาล	HR191 ร้อยละของบุคลากรที่มีความ พึงพอใจต่อการบริหารงานบุคคล ค่าเป้าหมาย: 50/52/54 HR192 ร้อยละของบุคลากรที่มี ความสุขมากกว่าหรือเท่ากับคนทั่วไป ค่าเป้าหมาย : 90/91/92 HR193 ร้อยละของบุคลากรที่มีผล การประเมินสมรรถนะผ่านเกณฑ์ ค่าเป้าหมาย : 60/70/80 HR194 อัตราการลาออก โอนย้าย นอก ทร. ของข้าราชการ ค่าเป้าหมาย : <1.5/<1.5/<1.5 HR195 ร้อยละของกำลังพลที่มีความ ผูกพันต่อองค์กร ค่าเป้าหมาย : 70/72/74	19.7 พัฒนาศักยภาพและ ทักษะบุคลากรให้สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ในยุค 4.0 ได้ อย่างเหมาะสม 19.8 พัฒนาสมรรถนะ ผู้บริหารให้มีความพร้อม ในการบริหารจัดการ 19.9 พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรเพื่อรองรับภารกิจ ทร.	โครงการ เตรียมความ พร้อมสำหรับ บุคคลสายเวช ศาสตร์ใต้น้ำที่ ออกปฏิบัติ หน้าที่ดูแล ความ ปลอดภัยทาง น้ำสนับสนุน ภารกิจ ทร.	ผู้บริหาร คณะกรรมการ HR กำลังพล รพ.ฯ		
	เป้าประสงค์ที่ 20 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ เป็นที่ยอมรับเพิ่มขึ้น	HR201 อัตราของบุคลากรที่มีความ เชี่ยวชาญในงานเฉพาะด้าน ค่าเป้าหมาย: เพิ่มขึ้น HR202 อัตราของบุคลากรที่มีผลงาน ทางวิชาการ หรือผลงานวิจัย เป็นที่ ยอมรับ ค่าเป้าหมาย :	20.1 ส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรพัฒนาความ เชี่ยวชาญเฉพาะสาขา 20.2 ส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรทำผลงานวิชาการ หรืองานวิจัย				

ประเด็นยุทธศาสตร์ พร.	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม			ผู้รับผิดชอบ สนับสนุนกลยุทธ์หลัก
				ปี62	ปี63	ปี64	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6</b> พัฒนาระบบงาน สารสนเทศ	เป้าประสงค์ที่ 21 ระบบงานสารสนเทศ ตอบสนองความต้องการ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	IT211จำนวนระบบงานสารสนเทศที่ ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียที่กำหนดไว้ในแผน (ระบบ ต่อปี) ค่าเป้าหมาย: $\geq 3/\geq 3/\geq 3$ IT212ร้อยละความพึงพอใจของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียต่อการใช้ประโยชน์ ฐานข้อมูล ค่าเป้าหมาย: $\geq 80/\geq 85/\geq 85$ IT213ระดับความสำเร็จของการ เชื่อมโยงระบบสารสนเทศที่ ครอบคลุมตามแผน ค่าเป้าหมาย: ระดับ3/ระดับ4/ ระดับ 5 IT214ร้อยละความพึงพอใจของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียต่อการใช้บริการ ระบบสารสนเทศ ค่าเป้าหมาย: $\geq 80/\geq 85/\geq 85$	21.1 พัฒนาระบบงาน สารสนเทศที่ตอบสนอง ตามพันธกิจ 21.2 พัฒนาระบบงาน สารสนเทศเพื่อการบริหาร จัดการที่ตอบสนองความ ต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย 21.3 บริหารจัดการ เทคโนโลยีให้ทันสมัย 21.4 พัฒนาการเชื่อมโยง ระบบงานสารสนเทศ ที่ ตอบสนองความต้องการ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย				ผู้บริหาร คณะกรรมการ HR กำลังพล รพ.๑
	เป้าประสงค์ที่ 22 ระบบสารสนเทศมี ความมั่นคงปลอดภัย	IT221 ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนการรักษาความ มั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ ค่าเป้าหมาย: 5/5/5 IT222 จำนวนครั้งของอุบัติการณ์ที่ ระบบสารสนเทศเกิดความล้มเหลว ค่าเป้าหมาย :0/0/0	22.1 พัฒนาระบบความ มั่นคงปลอดภัยของระบบ สารสนเทศ				แผนกสารสนเทศ รพ.๑



ความหมายของรหัสตัวชี้วัดตัวอย่าง MM 01 1 อักษรสองตัวแรก หมายถึง ประเด็นยุทธศาสตร์MM = ประเด็นยุทธศาสตร์พัฒนาการแพทย์ทหารHQ = ประเด็นยุทธศาสตร์พัฒนาความเป็นเลิศด้าน  
การแพทย์MT = ประเด็นยุทธศาสตร์พัฒนาเวชศาสตร์ทางทะเลOM = ประเด็นยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรHR = ประเด็นยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารบุคคลIT = ประเด็นยุทธศาสตร์พัฒนา  
ระบบงานสารสนเทศเลขสองตัวแรก หมายถึง เป้าประสงค์ที่เลขหนึ่งตัว หมายถึง ลำดับที่ของตัวชี้วัดในเป้าประสงค์นั้นๆค่าเป้าหมาย ปี62/ปี 63/ปี 64 = ...../...../.....